

Doelstellingen Nota

Stichting KoninkrijksSamenwerking

Doelstellingen Nota

Stichting KoninkrijksSamenwerking

De doelstellingen van de Stichting Koninkrijksamenwerking luiden als volgt en zijn onderverdeeld in een:

1. Korte termijn aanpak
2. Lange termijn aanpak

1. Doelstellingen Stichting Koninkrijksamenwerking.

In de Stichtingsstatuten staat als doel van de Stichting;

- a. het wederzijds uitwisselen van kennis en ondersteuning bij projecten gericht op versterking van de sociaal-economische structuur, kennisontwikkeling, milieu en welzijn, daaronder begrepen sport en volksgezondheid. Deze wederzijdse uitwisseling wordt beoogd tussen de eilanden van het Koninkrijk, gelegen in het Caribische gebied, onderling en tussen één of meer van deze eilanden en Nederland; en
- b. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Het moge duidelijk zijn dat deze doelstelling een zeer brede is.

Deze is dan ook niet zonder enige taakverdeling en ordening binnen het bestuur tot een concrete uitvoering te verwezenlijken.

In eerste instantie zal het duidelijk moeten zijn welke de taakverdeling in het bestuur zal zijn op de verschillende doelstellingsgebieden, zodat individuele personen binnen het bestuur, daarbij ondersteund door commissieleden, specifieke doelstellings-gebieden kunnen bewaken en ter uitvoering ter hand kunnen nemen.

Hierbij zal ook gekeken moeten worden hoe de relatiestructuur zal zijn tussen bestuurs- en commissieleden in Nederland en die op de “eilanden” waarbij ook de concrete uitvoeringsproblematiek op deze locaties en de verantwoordelijkheid daarin zal moeten worden vastgelegd.

Bezien we de hoofdstructuur van de doelstelling, dan valt deze vrijwel direct uiteen in twee deelgebieden, te weten;

- a. De sociale component van onze activiteiten.
- b. De economische component van onze aanpak.

- c. De combinatie van deze twee waar het gaat om sociale aanpak met economische gevolgen. Het is dus zaak niet uitsluitend voedsel, drinken en kleding te verschaffen waardoor een afhankelijkheidsrelatie ontstaat, maar juist zaken als gereedschap, schoolmeubilair en computers, die de zelfredzaamheid vergroten.

Het is niet onze bedoeling a priori geld te verzamelen en dit aan doelen ter beschikking te stellen. Tevens moet duidelijk zijn dat de Stichting geen politiek doel dient en ook geen culturele agenda heeft. De cultuur en de politiek zullen wel als middel gebruikt worden om de doelstellingen te bereiken.

Wij zijn ons er van bewust dat de verantwoordelijkheid van onze aanpak niet alleen berust bij de Stichting en haar bestuur, maar ook wel degelijk berust in Nederland en op de “eilanden” die hun eigen verantwoordelijkheid hebben in zowel het aandragen, uitwerken en realiseren van de geboden ondersteuning.

Probleem binnen onze aanpak is natuurlijk dat er zeer veel stichtingen en organisaties zijn die zich op hetzelfde gebied begeven. Natuurlijk zijn er nuances van organisatiegraad (particulier of georganiseerd). Ook zijn er grote verschillen met betrekking tot de doelgebieden. Eveneens zijn er eenmalige programma's. Voor de SKS gaat het veeleer om structurele programma's die middels een structurele setting een houdbaarheidsperiode hebben waarin hulp op objecten of doelgebieden uitgebreid kan worden.

Er wordt door de Stichting naar gestreefd om personen uit de grote Antilliaanse bevolkingsgroep die in Nederland tijdelijk of permanent verblijft, ingeschakeld zouden kunnen worden om te ondersteunen. Het moge bekend zijn dat ook de (hoge) opleidingsniveaus van de blijvend gevestigden in Nederland op deelgebieden een grote hulp kunnen zijn.

Prioriteitsstelling kan zich aandienen als er veel concrete projecten in beeld zijn; echter nu is dat nog niet zo. Dat wil niet zeggen dat we zaken moeten gaan oppakken waartoe de Stichting niet is opgericht, of reeds een voorgeschiedenis is met een andere Stichting (Villa Bon Dia), of als overheidsproject (ministerie of Nederlandse gemeenten).

Belangrijk in de aanpak is dat niet alles tegelijk wordt aangepakt, maar dat er een strategie wordt opgebouwd van prioriteiten waarbinnen op een gedegen wijze, stapsgewijs, de doelstelling kan worden uitgebouwd. Belangrijk is derhalve een prioriteitschaal vast te stellen van duurzame projecten. Het moge duidelijk zijn dat daar waar zich incidenten voordoen, deze natuurlijk incidenteel eenmalig kunnen worden opgepakt.

Korte termijn aanpak.

2. Tot op heden zijn er al voorstellen gedaan en projecten in uitvoering gebracht op incidentele basis. Bijvoorbeeld de uitwisseling van goederen (o.a. school- en ziekenhuisapparatuur) en de aanpak hiervan zoals acquisitie, opslag, transport en verdeling ter plaatse.

Onderwerpen ter behandeling van korte termijn aanpak:

- Levering van goederen.
- Financiële ondersteuning c.q. het vergaren van financiële ondersteuning.
- Het ondersteunen van scholen met leermiddelen en schooluitrusting.
- Kennisuitwisseling en concrete ondersteuning binnen de gezondheidszorg.
- Hulp bij opzetten van handel.
- Microkredieten. De Stichting verstrekt deze niet maar kan wel bemiddelen.
- Hulp bij opzetten van eigen onderneming.
- Sport. 2008 is het jaar van de Olympische Spelen. Bekend is dat in het Caribische gebied veel sporttalent aanwezig is.

De Stichting zou een initiatief kunnen ondersteunen dat is genomen door dhr. Rob de Waal, leraar Hogeschool Den Haag om te ijveren voor een “klein Papendal”, uitmondend in een presentatie tijdens de Koninkrijksspelen deze zomer. Betrokkene is bereid een presentatie te verzorgen voor het bestuur. Er kan dan beoordeeld worden of een dergelijke presentatie herhaald kan worden tijdens de bijeenkomst met het Comité van Aanbeveling.

3. Lange termijn aanpak.

Met name zijn hierin ter sprake gekomen:

- Duurzame energievoorziening; zonne-energie en wind-/waterprojecten.
- Ondersteuning bij opvoedingsprojecten.
- Aanpak jeugdwerkloosheid.
- Werkgelegenheid voor lokale bevolking in uitbreiding hotels en toerisme. Daarbij aansluiten op initiatieven die daarvoor reeds worden ontwikkeld.
- Administratieve ondersteuning bij projecten.
- Kennisopbouw.
- Starten van specifieke opleidingen.
- Opzet van sociale programma's voor scholen en wijken – ook op opleidingsniveau.
- Leveren van praktische kennis en personeel bij uitleveringsprogramma's. Met name op dit punt kan veel expertise van Nederlandse gemeenten, provincies en bedrijfsleven van grote waarde zijn omdat middels deze organen concrete uitvoeringskennis ter beschikking kan worden gesteld. Eventueel kan ook bij uitvoering en implementatie van een en ander op de "eilanden" door deze organisaties ter beschikking gestelde personele ondersteuning worden geleverd.
- Huisvesting van personeel en daarbij behorende kennis.
- Gratis advisering middels Nederlandse organisaties en bedrijfsleven.
- Economische ondersteuning middels binding naar Nederlandse organisaties en bedrijfsleven.
- Visie op relatie met overheid en andere organisaties.
- Bevordering van investering in veilige fietsroutes voor toerisme en lokale schoolgaande jeugd.

Het moge duidelijk zijn dat de keuze uit de verschillende mogelijkheden van uitvoering van de hierboven geformuleerde doelstellingen, telkens opnieuw, aan de hand van de diverse omstandigheden van het moment, zullen worden beoordeeld.

Conclusie:

Op een aantal deelgebieden heeft het bestuur zich verdiept in een nadere definiëring van direct aan te pakken projecten.

Dit zijn projecten die reeds lopen of die nader gespecificeerd kunnen worden.

Het betreft de navolgende:

1. Levering van goederen.

De levering van goederen zal niet het hoofddoel van de stichting zijn.

Het zal gaan om levering van goederen op verzoek van partijen op de Antillen.

Het kan gaan om goederen bedoeld voor leniging van directe noden, zoals kleding en eventueel voeding voor scholen (soepen, blikken worst en vlees in blik). Het kan ook gaan om goederen waaraan behoefte bestaat om structurele verbeteringen te bereiken. Te denken valt aan rollators voor ouderen, bedden, linnengoed en rolstoelen voor instellingen.

2. Leermiddelen en schooluitrusting.

Belangrijk speerpunt voor de Antillen is het op peil brengen en houden van het onderwijsniveau. Goed onderwijs vormt de basis voor de toekomst. Om dat te bereiken zijn goede faciliteiten nodig. Afgelopen jaren zijn al vele klaslokalen ingericht met honderden, in Nederland economisch afgeschreven, maar feitelijk prima bruikbare tafeltjes en stoeltjes. In aanvulling daarop zijn vele tientallen computers geleverd ten behoeve van het onderwijs.

3. **Hulp bij het opzetten van handel.**

De bestuursleden van de stichting willen hun kennis en ervaring op het gebied van handel en industrie delen met de bewoners van de Antillen. Anderzijds willen wij leren van de Antilliaanse bevolking over de beste manier om zaken te doen in het Caribische gebied. De hulp kan concreet bestaan uit onder meer het beoordelen van ondernemingsplannen, coaching bij het schrijven van plannen en bemiddeling in contacten met andere ondernemers, banken en overheidsinstanties.

4. **Op sociaal gebied; opvang van tienermoeders.**

Met name coördinatie van opvang, opleiding ten behoeve van het verkrijgen van werk en huisvesting.
Zie hiervoor bijlage 1.

5. **Op sociaal gebied; samenwerking met Plataforma Korsou na Trabou.**

Samenwerking en hulp bij het begeleiden van werkelozen op het gebied van scholing, vorming en arbeidsbemiddeling.
Bekend is dat een zeer groot gedeelte van de werkelozen geen voldoende opleiding heeft om daadwerkelijk in het arbeidsproces te worden ingeschakeld.
Zie hiervoor bijlage 2.

6. **Bijstand verlenen.**

Op het gebied van opleiding en training van zorgverleners en sociale ondersteuning zowel voor jongeren als ouderen.
Dit ook gericht op financiële bijstand, huisvesting en veiligheid, gezondheid en welzijn.
Eveneens de discussie met de overheid ondersteunen om tot definitie van kwaliteitsnormen, realisatie daarvan en toezicht daarop vast te leggen.
Zie hiervoor bijlage 3a, bijlage 3b, en bijlage 3c.

7. **“De 41^e prachtwijk” van het kabinet.**

Op voorstel van minister Vogelaar heeft het kabinet in Nederland 40 wijken aangewezen die met zowel fysieke als sociale investeringen prachtwijken moeten worden. De Stichting Koninkrijkssamenwerking stelt voor om op Curaçao een wijk aan te wijzen (uiteraard in overleg, bijvoorbeeld rond “De Fuik”). De Stichting zou fondsen en subsidie kunnen werven/bevorderen waardoor ook op Curaçao door zowel fysieke als sociale investeringen een structureel betere leefsituatie en leefomgeving in de betrokken wijk tot stand kan komen (De 41^e prachtwijk). Bij succes kan deze formule worden uitgebreid.

8. **Ondersteuning stedenbouwkundige en bouwkundige ontwikkelingen.**

Ondersteuning van planmatige aanpak voor stedenbouwkundige en bouwkundige ontwikkelingen;
Op de Nederlandse technische Hogescholen en HBO opleidingen zijn veel studenten in opleiding en met afstuderen bezig met het uitwerken van ontwikkelingsplannen op stedenbouwkundig en bouwkundig gebied. Ook de planmatige aanpak voor infrastructurele werken etc. kan hierbij betrokken worden.

Het voorstel is om een relatie-netwerk op te bouwen met deze technische Hogescholen, Universiteiten en HBO opleidingen om op geselecteerde stedenbouwkundige en bouwkundige ontwerpen alsmede ontwerpen voor infrastructuur, afstudeeronderwerpen te laten maken onder begeleiding van deze opleidingsinstituten die direct toepasbaar zijn op reëel te ontwikkelen projecten op de eilanden.

Dit kan bijvoorbeeld betekenen dat stedenbouwkundige ontwerpen gemaakt worden door afstudeerders en studenten voor stadsdelen, terwijl bouwkundige en architectuur-academische plannen geleverd worden voor de gebouwoontwikkelingen op basis van ook door studenten aangeleverde en vastgestelde doelstellingennota's. Bijvoorbeeld met betrekking tot prijsniveau, constructiewijze etc.

Eveneens kunnen er op deze wijze studies gemaakt worden voor gebieden welke ontwikkelt moeten worden voor leisure en hotelontwikkelingen. Bekend is dat bijvoorbeeld op Curaçao een zeer groot aantal ontwikkelingen zou moeten worden gerealiseerd t.b.v. het hotelwezen en de realisatie van woonwijken.

Dit gaat natuurlijk eveneens gepaard met het aanpakken van infrastructurele werken.

Een Comité uit de SKS dat dit netwerk opbouwt en voor daadwerkelijke informatie en coördinatie zorgdraagt, moet verantwoordelijk zijn voor de in- en output. Eveneens zal zij de relatie moeten onderhouden met Nederlandse autoriteiten, instellingen en de overheid op de Nederlandse Antillen.

Aan onze nationale overheid kan gevraagd worden een financiële bijdrage voor reiskosten en ontwikkelingskosten te doen.

Bijlagen
Doelstellingen Nota

Stichting
KoninkrijksSamenwerking

Bijlage 1.

Behorend bij punt 4 (blz. 5); op sociaal gebied - opvang van tienermoeders

Tienerouderschap op Curaçao
Projekt: Ban Bria Riba bo mes Pia
Landstede en Bureau Vrouwenzaken
Van: J.Juliet-Pablo

Tienerouderschap is op Curaçao, maar ook in het gehele Caribische gebied, een vaak voorkomend verschijnsel. De positie van de tienermoeder op Curaçao zwak en hebben de tienermoeders weinig tot geen perspectief. Op dit moment is 9 tot 10 % van de geboren kinderen een kind van een tienermoeder. In absolute getallen zijn dit ongeveer 200 kinderen per jaar van een tienermoeder.

Curaçao kent een hoog percentage aan werkloosheid vooral onder de laag opgeleide mensen.

Naast het feit dat deze meisjes geen kans krijgen om hun opleiding af te maken en ook geen kans maken op de arbeidsmarkt ontstaan er ook problemen in de familie. De jonge moeders worden verstoten of moeten met het kind inwonen, wat weer tot conflicten tussen de ouders/voogd en deze jonge moeders leidt.

De vader van het kind, voor zoverre hij nog contact heeft met de moeder, zet deze meisjes vaak onder druk om niet te gaan werken en of studeren. Het zijn of vaders van de zelfde leeftijdsgroep of het zijn vaders van oudere leeftijd met vaak een andere relatie.

De tienermoeders hebben vaak een zeer negatief zelfbeeld. Zij zien geen uitkomst meer en dat leidt dan tot depressiviteit. De uitkering die zij krijgen is erg laag. Het gevolg hiervan is dat deze jonge vrouwen in grote financiële problemen terechtkomen.

De positie van de jonge moeder in de samenleving is kwetsbaar te noemen vanwege de complexiteit van de problemen waarmee de jonge moeder en haar kind(eren) wordt geconfronteerd.

De problematiek van de jonge moeders heeft al jaren aandacht van zowel gouvernementele als niet- gouvernementele organisaties. De mogelijkheden voor verdere ontplooiing van de jonge moeder zijn te eenzijdig. Herintrede in de reguliere stroom verloopt moeilijk en leidt wederom tot uitval vanwege het feit dat er weinig rekening gehouden wordt met de omgevingsfactoren die vaak negatieve invloed hebben op de jonge moeder. Hierdoor ontwikkelt zij ook survival skills om te kunnen gaan met de druk en uitdagingen van de samenleving.

Vele jonge moeders emigreren naar Nederland in de hoop op betere perspectief, opleiding, huisvesting en zelfstandigheid. In Nederland zijn er echter ook weinig perspectieven vooral wanneer zij niet goed voorbereid zijn.

De samenwerking tussen Curaçao en Nederland voor wat betreft de afstemming op het gebied van preventie, ondersteuning en begeleiding van de jonge moeders en hun kind(eren) is een voorwaarde. Investeren in jonge mensen op Curaçao biedt hun vertrouwen in hun eigen woon-, leef en werkomgeving. Dat de basis is voor sociale stabiliteit.

Door het opleiden van tienermoeders en het aanbieden van een baan, zullen de tienermoeder uit haar sociaal isolement worden gehaald. De tienermoeder zal meer zelfvertrouwen opbouwen en zelfstandiger kunnen functioneren. Zij zullen minder afhankelijk zijn van anderen en hebben mogelijkheden om verder door te stromen in het reguliere onderwijs op het eiland.

Vervolg Bijlage 1.

Behorend bij punt 4 (blz. 5); op sociaal gebied - opvang van tienermoeders

Als doorstroming naar hoger niveau van opleiden niet mogelijk is in verband met de capaciteiten en/of omstandigheden van de tienermoeder, heeft zij, voor haar op passend niveau, een arbeidsplaats verworven in de samenleving!

Projectdoelstelling

Het project heeft de volgende doelstellingen:

- Een bijdrage leveren aan de persoonlijke en sociale vorming van de tienermoeders (en ook de vaders).
- Het projectmatig opzetten van een opleiding op niveau 1 met garantie tot werk in de sectoren zorg, welzijn, horeca, toerisme voor de tienermoeders
- Het aanbieden van begeleiding “op maat”, zowel op sociaal, psychisch en maatschappelijk gebied.
- Zorgen voor een baangarantie op niveau 1 binnen de sectoren zorg, welzijn, detailhandel, horeca en toerisme waardoor een toekomstperspectief ontstaat.
- Zorgdragen voor een startkwalificatie die de mogelijkheid biedt om op Curaçao een vervolgopleiding te volgen, door deze startkwalificatie aan te laten sluiten bij de bestaande kwalificatiestructuur op Curaçao.

Doelgroep

De doelgroep voor het project is:

- Tienermoeders in de leeftijd van 16 tot 24 jaar die hun opleiding niet hebben afgerond en die al of niet in aanmerking komen voor de sociale vormingsplicht.
- Tienermoeders die affiniteit hebben met de zorg, welzijn, horeca, toerisme en hiervoor een opleiding willen volgen en willen werken in deze branche.
- Tienermoeders die voldoen aan vastgestelde instroomcriteria: kansarm, uit risicobuurt, uit disfunctionele gezinnen.

Betrokkenheid van de doelgroep

Naast hun participatie aan de opleiding en begeleiding zal de tienermoeder participeren in m.n. preventieve activiteiten zoals het geven van informatie aan leeftijdgenoten en risicjongeren en participeren in zelfhulpgroepen.

- Voortraject gericht op zelfvertrouwen, motivatietraining, bewustwording waarvoor tienermoeders kiezen (persoonlijke en sociale vorming).
- Het aanstellen van een mentor/coach, die de tienermoeders intensief zal begeleiden.
- Bejegening aanleren.
- Tienermoeder registreren (Bureau Vrouwenzaken)
- Rekening houden met en zorgdragen voor materiële en immateriële problemen.

Vervolg Bijlage 1.

Behorend bij punt 4 (blz. 5); op sociaal gebied - opvang van tienermoeders

Vorming van de tienermoeders

- Motivatie
- Professional mentoring, coaching.
- Sociale vorming van de tienermoeder.
- Inventarisatie van de sociale problemen.
- Wie uit de omgeving van de jonge moeder kan helpen met het begeleiden van de tienermoeder in haar omgeving.

Beroepsopleiding

Diverse scholen op Curaçao zullen de beroepsopleidingen gericht op de diverse sectoren verzorgen. De beroepsopleiding zal worden aangeboden volgens het concept Natuurlijk Leren. Landstede zal haar expertise op dit gebied overdragen aan de beroepsopleidingen op Curaçao via de constructie “train de trainer”.

Stage

Na de persoonlijk en sociale vorming en beroepsopleiding zullen de tienermoeders stage gaan lopen in de sector waarin zij willen gaan werken. Indien wenselijk kan de tienermoeder ook al tijdens haar opleiding stage gaan lopen.

Baangarantie

Nadat de tienermoeder de opleiding en de stage met een voldoende heeft afgesloten, zijn de werkgevers in de betreffende branche bereid de tienermoeder een baan aan te bieden.

Sociale aspecten

- Gezien de specifieke achtergrond van de tienermoeders is het van belang dat zij op een goede wijze worden begeleid. Naast de begeleiding door het opleidingsinstituut (begeleiding van de opleiding en de stage), zal de tienermoeder ook een begeleiding dienen krijgen op maatschappelijk vlak. Een vertrouwenspersoon dient hiertoe te worden aangesteld.
- Huisvesting en financiële problemen.
- Terugkoppeling.
- Vorming op het gebied van communicatie, normen/waarden, culturele ontwikkelingen.
- Opvangmogelijkheden voor de kinderen.
- Psycho-sociale ondersteuning.

Projectresultaten

- De tienermoeders hebben een startkwalificatie op niveau 1 in de zorg, welzijn, horeca, detailhandel of toerisme behaald.
- De tienermoeders hebben een baan in de genoemde sectoren.
- De tienermoeders hebben een eigen inkomen.
- De tienermoeders kunnen verder doorstromen in het regulier onderwijs op Curaçao.

Bijlage 2.

Behorend bij punt 5 (blz. 5); op sociaal gebied - samenwerking met Plataforma Kòrsou na Trabou.

“We are all faced with a series of great opportunities brilliantly disguised as impossible situations”.
Charles R. Swindoll



Kern informatie Plataforma Kòrsou na Trabou

Ontstaan

Langs informele weg uit contacten uit aanvankelijk individuele, later gezamenlijke gesprekken tussen leidinggevenden uit de private sector en vakbondsvertegenwoordigers.

Drijfveer

Het moet toch mogelijk zijn om meer (jonge) lokale werklozen dusdanig voor te bereiden qua scholing, vorming en arbeidsbemiddeling dat zij de banen in de nabije toekomst in de bouw en hospitality en daarna andere sectoren kunnen bezetten?

Visie

Vraag en aanbod op de arbeidsmarkt zijn dusdanig op elkaar afgestemd dat binnen 5 jaar vacatures zoveel als mogelijk met lokale arbeidskrachten kunnen worden vervuld.

Missie

Het platform functioneert als een concreet overleg- en stimuleringsorgaan dat vraag en aanbod op de arbeidsmarkt afstemt door coördinatie, afstemming en stimulering van initiatieven en projecten, en door financiële facilitering.

Vorm

- Plataforma Kòrsou na Trabou! is opgericht als een stichting
- Een klein projectbureau neemt de uitvoering op zich
- Een bestuur zet beleid uit, stuurt projectbureau aan en ondersteunt het projectbureau waar nodig
- Een Raad van Advies zorgt voor een klankbordfunctie, draagvlak, networking en ondersteunt bij het aantrekken van financiële faciliteiten

Activiteiten

Van belang is een zeer concrete aanpak met successen op korte termijn. Meer doen en minder praten. Zie ook verderop onder “Projecten”.

Focus

Aan de hand van concrete acties moet in de groeiende vraag op de lokale arbeidsmarkt zoveel als mogelijk worden voorzien door lokale arbeidskrachten. Er worden concrete structuren en instrumenten opgezet die de scheefgroei op de arbeidsmarkt recht trekken, zoals een Banenmarkt, een Kenniscentrum voor de arbeidsmarkt als schakel tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven en een Vacaturebank.

Vervolg Bijlage 2.

Behorend bij punt 5 (blz. 5); op sociaal gebied - samenwerking met Plataforma Korsou na Trabou.

Werkwijze

- Bestaande initiatieven worden in kaart gebracht bij overheid, profit en non-profit sector
- De vraag op de arbeidsmarkt wordt zoveel als mogelijk specifiek in kaart gebracht
- Middels overleg tussen betrokkenen vindt afstemming, coördinatie en stimulering plaats
- In overleg met Nederland word gekeken of we kunnen leren van projecten en aanpak daar. Waar mogelijk en wenselijk wordt samenwerking opgezet.
- Door overleg met de lokale private sector, lokale overheid en Nederland (ministeries, gemeenten, projecten), en gebruikmaking van bestaande stromen zoals SEI, SNAYDP, wordt financiering gefaciliteerd. (zie ook “financiering”)
- De focus is op de groeisectoren bouw en hospitality, maar het streven is ernaar blauwdrukken te maken en instrumenten die ook in andere sectoren inzetbaar zijn.

Bestuur : Herman George (Reda Soshal) - voorzitter
Paul Kok (Hospitality Association - Chata)
Hans Schelling (Aannemers Vereniging - AAV)
Alvin Chacuto (Vakbonden)
Etienne Siliee (Vormingscentrum Sta Rosa)
Earl Balborda (Vereniging Bedrijfsleven Curacao – VBC)
(event. nader aan te vullen tot maximaal 7leden)

Raad van Advies : Raymond Begina
Yolanda Ng
Ronald Philipse
Kenneth Valpoort
Onno Koerten
Jaime Saleh
Leo Spigt
Roland Ignacio
(naar behoefte en belangstelling nader aan te vullen)

Projectdirectie : Stella van Rijn

Projectmedewerker : Meike de Vos

Financiering

Bij de financiering van projecten wordt gewerkt met een mix aan opties:

- bijdragen uit het lokale bedrijfsleven
- financiering via het SEI, de AMFO of de EU
- aanvullende financiering uit Nederland (onder meer verkregen voor het Kenniscentrum Arbeidsmarkt)
- met bestaande fondsen binnen de overheid kunnen middels effectievere aanwending (maatwerk voor de arbeidsmarkt) resultaten worden geboekt
- waar mogelijk zoeken naar incentives vanuit de lokale overheid

Vervolg Bijlage 2.

Behorend bij punt 5 (blz. 5); op sociaal gebied - samenwerking met Plataforma Korsou na Trabou.

Projecten die geïdentificeerd zijn als zijnde noodzakelijk:

Zie ook het Plan van Aanpak op www.korsounatrabou.com

- 1) Projectorganisatie Plataforma (operationeel)
- 2) Werkconferentie Arbeidsmarkt (inmiddels in realisatie als Nationale Dialoog Arbeidsmarkt)
- 3) Institutionele versterking SBO onderwijs (stappenplan voor turnaround van Feffik gemaakt)
- 4) Matching schoolverlaters (Banenmarkt, gerealiseerd in november 2007, volgende is in juni 2008)
- 5) Kenniscentrum bedrijfsleven beroepsonderwijs (startsubsidie verkregen, uitvoering start maart 2008)
- 6) Vacaturebank (initiatieven worden afgestemd, uitbreidingsproject ingediend bij SEI)
- 7) Behoefteteilingen
- 8) Flexibele inzet van mensen (wordt meegenomen in Nationale Dialoog)
- 9) Communicatie en Promotie
- 10) Leerling Bouwplaats (gestart in maart 2007)
- 11) Academy Hotel (wordt gerealiseerd in zomer 2008)
- 12) Leerbanen /werkend leren (diverse trajecten gaande, plan Duale werktoeleiding via SEI ingediend)

Web: www.korsounatrabou.com, mail: info@korsounatrabou.com
Tel: (+5999) 465-0164 / 868-9634 / 517-8221, Fax (+5999) 888-3703
Pareraweg z/n, Curacao, N.A.

Bijlage 3a.

Behorend bij punt 6 (blz. 5); bijstand verlenen.

Stichting Project heeft de afgelopen vier jaren gewerkt aan de ontwikkeling van een methode dat gebaseerd op o.a. theorieën met betrekking tot hechtingsstoornissen, ervaringsgericht leren en praktijkonderwijs. Maar nog belangrijker: op de ervaringen en kennis van de initiatiefnemer en huidige manager. Het programma is vertaald naar de doelgroep waarbij rekening is gehouden met ontwikkelingsfasen, anamnese, familieachtergrond en de cultuur. Kortom: de gehanteerde methode is uniek en is genaamd "Levensecht Opvoeden"

Doel

- Professionalisering en kwaliteitsverbetering van de hulpverlening aan jongeren
- Overdraagbaar maken van de methodiek

Doelgroep

Instellingen en groepsopvoeders die werken met:
jongeren met gedragsproblemen, met soms een licht verstandelijk handicap.
(Risicjongeren tussen de 12 en 17 jaar)

Relevantie actie in relatie tot de doelgroepen

- Professionalisering en kwaliteitsverbetering van de hulpverlening aan jongeren op de Antillen.

De vastlegging van de methodiek in een handboek geeft structuur aan zowel organisaties als het trainingsprogramma. Een gestructureerde manier van werken volgens een methode zal de kwaliteit van de hulpverlening aan de **jongeren** verbeteren. Niet alleen aan de huidige twintig jongeren van stichting project, maar ook aan de jongeren in andere instellingen op de Antillen. Met een handboek waarin de methodiek staat beschreven, plus de daarbij behorende trainingen zullen groepsleiders volgens een en dezelfde methode gaan werken.

- Overdraagbaar maken van de methodiek :

Verschillende organisaties zijn al op werkbezoek geweest bij Stichting Project om kennis te nemen van de werkwijze en resultaten in het werken met deze doelgroep jongeren. Voorbeelden hiervan zijn het Departement van Onderwijs (BPO gevestigd te Curaçao) en het programmaministerie Jeugd en Gezin (Nederland), Oudervereniging Totolika van verstandelijk gehandicapten (Curaçao) en stichting Contacto met kansgerichte trajecten in kader van de sociale vormingsplicht (Curaçao). Met de vervaardiging van het handboek kan het trainingsprogramma uitgebreid worden naar andere delen van het Koninkrijk.)

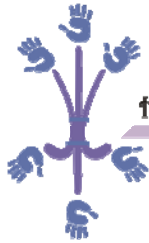
- Professionalisering van het vak groepopvoeder d.m.v. trainingen in methode en attitude.

De informatievoorziening en de methodiekbeschrijving kan door Mick Schmit (oprichter, manager stichting Project) en EDUCON (orthopedagogisch adviesbureau, Herman Schnitzler) gedaan worden Het Startbureau coördineert het project en bewaakt de samenhang met het effectonderzoek, en monitort en evalueert de methodiekbeschrijving ten aanzien van praktische toepasbaarheid, helderheid en opbouw.

Inmiddels heeft Mick Schmit het trainingsinstituut Methode & Attitude voor groepsopvoeders opgericht. Van uit het trainingsinstituut kunnen alle trainingen gegeven en gecoördineerd worden.

Bijlage 3b.

Behorend bij punt 6 (blz. 5); bijstand verlenen.



Health & Elderly Care

HAMIËD

Persoonsgegevens:

Mijn naam is Tessa Aalse de Haas, geboren op 06-01-1972 te Haarlem, Nederland. Mijn ouders zijn geboren en getogen op Curaçao, en vanaf mijn eerste levensjaar ben ik hier opgegroeid.

Op mijn achttiende ben ik teruggekeerd naar Nederland om te studeren.

Januari 1995 ben ik afgestudeerd als HBO-Verpleegkundige aan de Hoge School te Eindhoven. Mijn doel was toen al om terug te keren naar Curaçao om mij in te zetten voor ouderen en terminalen in onze samenleving. Ik wilde echter eerst werkervaring opdoen in Nederland. In 1997 ben ik in het huwelijk getreden met dhr. Dennis Aalse. We hebben 3 zoons.

Ons huidige woonadres is Veldweg 9, Julianadorp. Tel: 888-6628, 526-8373.

Vóór mijn terugkeer naar Curaçao, in juli 2004, heb ik eerst als leidinggevende gewerkt in Verpleeghuis 't Laar (Coloriet) te Lelystad, en daarna als Teamleider in de thuiszorg te Almere Haven, waarbij ik naast het leidinggeven terminale en geriatrische zorg gaf.

De beslissing om iets te starten wat zeer goed zou zijn voor onze samenleving is de drijfveer geweest om te remigreren vanuit Nederland.

Na veelvuldig onderzoek door mij, en opgevraagde informatie aan anderen is mij duidelijk geworden dat er nog heel veel gedaan kan worden aan ouderenzorg en terminale zorg.

De laatste jaren is er een tendens op het eiland om steeds meer particuliere bejaarden-/verzorgingshuizen op te richten. Echter, velen hebben geen (voldoende) kennis van Geriatrische zorg, waardoor de geboden zorg niet aansluit op de behoeftes van de bewoners. Dit resulteert in een snellere achteruitgang van de bewoner.

De Doelstelling van Stichting Hamiëd is:

- Het oprichten van een **Verzorg** – en **Verpleeginstelling** waar zeer hoogwaardige professionele geriatrische zorg geboden wordt, door professionelen met de noodzakelijke kennis over behandeling, verpleging en begeleiding bij dergelijke zorgvragen.
- Het oprichten van een **Hospice** voor het geven van Terminale zorg, een verplaatste thuissituatie waar terminale patiënten op hun eigen wijze de laatste fase van hun leven kunnen doorbrengen

Vervolg Bijlage 3b.

Behorend bij punt 6 (blz. 5); bijstand verlenen.

Zorgvragen van ouderen kenmerken zich door een zeer sterke verwevenheid van somatische, psychische en sociale aspecten, waarbij een herstel van evenwicht tussen deze aspecten niet meer mogelijk is, of op zijn minst precair is.

Gebreken hebben in de latere levensfasen een totaal andere plaats in het bestaan van de mens dan op jongere leeftijd. Herstel heeft ook een andere inhoud. Omgaan met dergelijke zorgvragen vraagt om een aanpak die rekening houdt met de verwevenheid van aspecten, het tempo en perspectief van ouderen, het specifieke karakter van processen van veroudering en het besef dat gering herstel van evenwicht vaak nog het enige haalbare is.

Wat biedt Stichting Hamiëd?

1. Professionele Dagbehandeling/Dagverzorging voor ouderen

waarmee zij de kans aangeboden krijgen om langer thuis te blijven wonen. De plaats die dagbehandeling inneemt in het hulpverleningsproces ligt tussen de thuissituatie en de definitieve opname in een verpleeghuis/verzorgingshuis in. Het wordt dan ook wel Semi-murale zorg genoemd. Zorg die gegeven wordt in een Verpleeghuis maar waarbij de cliënt aan het eind van de dag weer naar huis kan gaan.

2. Verzorging en Verpleging Intramuraal

Het verlenen van Verpleeghuiszorg gericht op de reactivering van patiënten, waardoor de lichamelijke en/ of geestelijke ziekten en/of functiestoornissen worden opgeheven, zodat terugplaatsing naar het eigen leef – en woonmilieu c.q. een ander aangepast woonmilieu buiten het verpleeghuis op zo kort mogelijke termijn wordt verwezenlijkt.

Voor patiënten die niet op korte of lange termijn terug kunnen worden geplaatst in een ander milieu. In deze situaties zal onze zorg gericht zijn op het verminderen of het zo lang mogelijk tegengaan van de uitbreiding van de stoornissen, zodat met een optimale begeleiding een zo menswaardig mogelijk functioneren van de patiënt binnen onze instelling wordt gegarandeerd.

3. Particuliere Thuiszorg

4. Hospice

Waarom een Hospice? Voor de een komt het levenseinde veel te vroeg, voor de ander duurt de laatste levensfase lang veel te lang. Het stervensproces als laatste opgave voor ieder mens, verdient naast veel zorg een veilige geborgenheid “*Haniëd’s Hospice*” is een high care-hospice. Ons multidisciplinaire team bestaat, naast verpleegkundigen, verzorgenden en vrijwilligers, uit een arts, geestelijke verzorger, muziektherapeut, maatschappelijk werker en activiteitenbegeleider. Ook van de kapper en pedicure kunnen cliënten gebruik maken, en indien nodig andere disciplines zoals b.v. een fysiotherapeut.

Vervolg Bijlage 3b.

Behorend bij punt 6 (blz. 5); bijstand verlenen.

VISIE:

Onze visie op palliatieve zorg volgt de definitie van de World Health Organisation.

De definitie van palliatieve zorg van de WORLD HEALTH ORGANISATION (2002):

Palliatieve zorg is een benadering die de kwaliteit van het leven verbetert van patiënten en hun naasten die te maken hebben met een levensbedreigende aandoening door het voorkomen en het verlichten van lijden door middel van vroegtijdige signalering en zorgvuldige beoordeling en het behandelen van pijn en andere problemen van lichamelijke, psychosociale en spirituele aard.

DOELSTELLING:

In een kleinschalige omgeving een sfeer van rust, warmte en privacy creëren voor de bewoner, en hiermee een zo best mogelijk kwaliteit van leven bereiken in deze laatste fase.

Deze vorm van zorg heet palliatieve zorg.

Palliatief komt van het Latijnse woord pallium, wat mantel betekend. Een mantel die het hen mogelijk maakt om op een menswaardige manier afscheid te nemen van het leven.

Palliatieve zorg is de actieve totaalzorg op lichamelijk, emotioneel, sociaal en spiritueel gebied voor mensen die ongeneeslijk ziek zijn, en voor degenen die hen omringen.

DE ZORG RICHT ZICH OP:

- Bestrijden en verzachten van lijden, pijn en ongemak, helpen de resterende tijd zo draaglijk en menswaardig mogelijk te maken
- Hulp bij het omgaan met het naderende levenseinde voor de bewoner en diens naasten, aandacht voor zingeving, helpen bij het beantwoorden van vragen rond leven, sterven en de dood met respect voor de levensopvatting en gezindte van de bewoner
- ondersteunen van familie en mantelzorg
- scheppen van een balans tussen spanning en ontspanning met ruimte voor emotie
- medisch en verpleegkundig handelen volgens de wensen en opvattingen van de bewoner over bijvoorbeeld pijnbestrijding.

De concrete invulling hiervan wordt in iedere situatie afgestemd op de behoeftes van de bewoner. Specifieke wensen van bewoner en naasten staan centraal.

Op deze manier kan de zieke samen met familie en vrienden in een zo vertrouwd mogelijke omgeving toegroeien naar het moment waarop er afscheid genomen moet worden.

Vervolg Bijlage 3b.

Behorend bij punt 6 (blz. 5); bijstand verlenen.

DOELGROEP:

- Voor terminale en preterminale patiënten van alle leeftijden **ervan uitgaande dat onderzoek is afgerond, behandeling niet meer mogelijk is en ondanks extra inzet van thuiszorg of mantelzorg in de thuissituatie onvoldoende zorg kan worden geboden.**
- Tijdelijke opnames om familie en vrienden te ontlasten
- Personen die de wens hebben om in huiselijk sfeer te sterven
- Advies en consultatie bieden aan thuisverblijvende terminalen, hun naasten en de wijkverpleging.

HET WONEN:

Wij beschikken over 8 sfeervolle eenpersoonskamers. Deze zijn voorzien van een basisinrichting (hoog-laag bed, kast, ventilator, koelkastje, t.v., bed voor familielid) en kan indien gewenst aangevuld worden met persoonlijke bezittingen van de bewoner. Alle kamers beschikken over een pre-paid telefoon, met een eigen nummer. In het huis is aanwezig een keuken, gezamenlijke huiskamer, woonkamer en badkamers. Ook is er een stilteruimte waar een familielid zich, indien gewenst, kan terugtrekken om even helemaal alleen te kunnen zijn. Er is een winkeltje waar er naast versnaperingen en dranken ook toiletartikelen en cadeau artikelen gekocht kunnen worden.

Familieleden en vrienden blijven betrokken bij de zorgverlening en kunnen 24 uur per dag bij ons terecht en indien gewenst kan de familie ook blijven slapen. De familie kan zowel ontbijt, lunch en diner bij ons kopen. Uiteraard mag uw familie ook maaltijden van huis voor u meenemen. Bij aankomst is het koelkastje gevuld met een flesje sap en een flesje water. Daarna kunt u deze zelf door uw familie bij laten vullen. Zij kunnen dit van buiten meenemen of uiteraard bij ons in het winkeltje kopen.

Willem Hoyerstraat C-1 | 738-9955 | 512-5558 | 512-5559
www.hamied.org | info@hamied.org
MCB 19213908 | KvK Curaçao Nr. S-6162

Bijlage 3c.

Behorend bij punt 6 (blz. 5); bijstand verlenen.

Gezondheid en welzijn:

- Op jongere leeftijd beginnen met preventie
- Meer sociale ondersteuning; door de toenemende emigratie van jongeren, nemen isolatie en eenzaamheid toe
- Vervoersproblemen aanpakken; veel ouderen zijn aangewezen op openbaar vervoer, waarbij lange afstanden te voet moeten worden afgelegd
- Betere afstemming van het zorgaanbod op de mate van zorgbehoefte van de ouderen (juiste persoon op de juiste plaats)
- Trainen van zorgverleners voor de zorg van ouderen (vooral wat betreft het aspect bejegening); zijn vaak nog te onbekend met kennis over de oudere mens

Financieel:

- Kosten van de zorg voor ouderen zullen groter worden door de vergrijzing, maar ook door emigratie (opbouw van AOV pensioen raakt hierdoor in het gedrang)
- Bij alleen een AOV-uitkering moet de oudere ver onder het bestaansminimum leven
- Bij alleen AOV-uitkering beschikt de oudere bij opname in een intramurale instelling alleen over een klein bedrag aan zakgeld om te besteden (fl. 35,- per maand)
- Tarieven voor vergoeding van intramurale en extramurale ouderenzorg zijn niet toereikend

Huisvesting/veiligheid:

- Veel ouderen wonen in slechte woning en woonomstandigheden
- Te weinig z.g. aanleunwoningen, waar ouderen ,onder begeleiding, toch nog zelfstandig kunnen wonen.
- Veel kleine particuliere tehuizen, met weinig controle (wildgroei)
- In de intramurale zorg wordt nog te weinig rekening gehouden met privacy (kamers met meerdere personen).

Overheid:

- Er moeten wettelijk vastgelegde kwaliteitsnormen komen voor ouderenzorg en toezicht op naleving hiervan
- Integraal beleid voor ouderenzorg; meer aandacht voor de “care”