

Samenwerking met Plataforma Kòrsou na Trabou.

“We are all faced with a series of great opportunities brilliantly disguised as impossible situations”.

Charles R. Swindoll



Kern informatie Plataforma Kòrsou na Trabou

Ontstaan

Langs informele weg uit contacten uit aanvankelijk individuele, later gezamenlijke gesprekken tussen leidinggevenden uit de private sector en vakbondsvertegenwoordigers.

Drijfveer

Het moet toch mogelijk zijn om meer (jonge) lokale werklozen dusdanig voor te bereiden qua scholing, vorming en arbeidsbemiddeling dat zij de banen in de nabije toekomst in de bouw en hospitality en daarna andere sectoren kunnen bezetten?

Visie

Vraag en aanbod op de arbeidsmarkt zijn dusdanig op elkaar afgestemd dat binnen 5 jaar vacatures zoveel als mogelijk met lokale arbeidskrachten kunnen worden vervuld.

Missie

Het platform functioneert als een concreet overleg- en stimuleringsorgaan dat vraag en aanbod op de arbeidsmarkt afstemt door coördinatie, afstemming en stimulering van initiatieven en projecten, en door financiële facilitering.

Vorm

- Plataforma Kòrsou na Trabou! is opgericht als een stichting
- Een klein projectbureau neemt de uitvoering op zich
- Een bestuur zet beleid uit, stuurt projectbureau aan en ondersteunt het projectbureau waar nodig
- Een Raad van Advies zorgt voor een klankbordfunctie, draagvlak, networking en ondersteunt bij het aantrekken van financiële faciliteiten

Activiteiten

Van belang is een zeer concrete aanpak met successen op korte termijn. Meer doen en minder praten. Zie ook verderop onder “Projecten”.

Focus

Aan de hand van concrete acties moet in de groeiende vraag op de lokale arbeidsmarkt zoveel als mogelijk worden voorzien door lokale arbeidskrachten. Er worden concrete structuren en instrumenten opgezet die de scheefgroei op de arbeidsmarkt recht trekken, zoals een Banenmarkt, een Kenniscentrum voor de arbeidsmarkt als schakel tussen het beroepsonderwijs en het bedrijfsleven en een Vacaturebank.

Werkwijze

- Bestaande initiatieven worden in kaart gebracht bij overheid, profit en non-profit sector
- De vraag op de arbeidsmarkt wordt zoveel als mogelijk specifiek in kaart gebracht
- Middels overleg tussen betrokkenen vindt afstemming, coördinatie en stimulering plaats
- In overleg met Nederland wordt gekeken of we kunnen leren van projecten en aanpak daar. Waar mogelijk en wenselijk wordt samenwerking opgezet.
- Door overleg met de lokale private sector, lokale overheid en Nederland (ministeries, gemeenten, projecten), en gebruikmaking van bestaande stromen zoals SEI, SNAYDP, wordt financiering gefaciliteerd. (zie ook “financiering”)
- De focus is op de groeisectoren bouw en hospitality, maar het streven is ernaar blauwdrukken te maken en instrumenten die ook in andere sectoren inzetbaar zijn.

Bestuur : Herman George (Reda Soshal) - voorzitter
Paul Kok (Hospitality Association - Chata)
Hans Schelling (Aannemers Vereniging - AAV)
Alvin Chacuto (Vakbonden)
Etienne Siliee (Vormingscentrum Sta Rosa)
Earl Balborda (Vereniging Bedrijfsleven Curacao
– VBC)

(event. nader aan te vullen tot maximaal 7leden)

Raad van Advies : Raymond Begina
Yolanda Ng
Ronald Philipse
Kenneth Valpoort
Onno Koerten
Jaime Saleh
Leo Spigt
Roland Ignacio
(naar behoefte en belangstelling nader aan te vullen)

Projectdirectie : Stella van Rijn

Projectmedewerker : Meike de Vos

Financiering

Bij de financiering van projecten wordt gewerkt met een mix aan opties:

- bijdragen uit het lokale bedrijfsleven
- financiering via het SEI, de AMFO of de EU
- aanvullende financiering uit Nederland (onder meer verkregen voor het Kenniscentrum Arbeidmarkt)
- met bestaande fondsen binnen de overheid kunnen middels effectievere aanwending (maatwerk voor de arbeidsmarkt) resultaten worden geboekt
- waar mogelijk zoeken naar incentives vanuit de lokale overheid

Projecten die geïdentificeerd zijn als zijnde noodzakelijk:

Zie ook het Plan van Aanpak op www.korsounatrabou.com

- 1) Projectorganisatie Plataforma (operationeel)
- 2) Werkconferentie Arbeidsmarkt (inmiddels in realisatie als Nationale Dialoog Arbeidsmarkt)
- 3) Institutionele versterking SBO onderwijs (stappenplan voor turnaround van Feffik gemaakt)
- 4) Matching schoolverlaters (Banenmarkt, gerealiseerd in november 2007, volgende is in juni 2008)
- 5) Kenniscentrum bedrijfsleven beroepsonderwijs (startsubsidie verkregen, uitvoering start maart 2008)
- 6) Vacaturebank (initiatieven worden afgestemd, uitbreidingsproject ingediend bij SEI)
- 7) Behoeftetepeilingen
- 8) Flexibele inzet van mensen (wordt meegenomen in Nationale Dialoog)
- 9) Communicatie en Promotie
- 10) Leerling Bouwplaats (gestart in maart 2007)
- 11) Academy Hotel (wordt gerealiseerd in zomer 2008)
- 12) Leerbanen /werkend leren (diverse trajecten gaande, plan Duale werktoeleiding via SEI ingediend)

Web: www.korsounatrabou.com, mail: info@korsounatrabou.com
Tel: (+5999) 465-0164 / 868-9634 / 517-8221, Fax (+5999) 888-3703
Pareraweg z/n, Curacao, N.A.